

## EJE IV FORMACIÓN TÉCNICA

### TEMA 3 TRABAJO COMUNITARIO

#### 1. ¿QUÉ ES UNA COMUNIDAD?

Al hablar de comunidad nos referimos a un grupo social dinámico, histórico y culturalmente constituido y desarrollado, que comparte intereses, objetivos, necesidades y problemas en un espacio y un tiempo determinado, generando colectivamente una identidad, así como, formas organizativas, desarrollando y empleando recursos para lograr sus fines (Montero, Maritza).



#### 2. ¿QUÉ ES TRABAJO COMUNITARIO?

El trabajo comunitario no es sólo trabajo **PARA** la comunidad, ni **EN** la comunidad; es un proceso de transformación **DESDE** la comunidad, soñado, planificado, conducido y evaluado por la propia comunidad. Sus objetivos son potenciar las fuerzas y la acción de la comunidad para lograr una mejor calidad de vida para su población y conquistar nuevas metas dentro del proceso social elegido por los mismos; desempeñando, por tanto, un papel importante desde la participación de todos.

El ser humano surge precisamente, gracias a la vida en común, pues ésta facilita el desarrollo de la actividad conjunta para la satisfacción de las necesidades; en ésta, se crean las condiciones para que aparezcan las primeras formas de comunicación humana, de participación y de trabajo solidario. En la actualidad, la relación ser humano y comunidad se encuentra nuevamente en una fase reconstructiva, de interacción y acercamiento positivo.

Esta relación consiste en ayudar a que los miembros de la comunidad identifiquen las necesidades que tiene, evaluando e identificando los recursos de que disponen, así como las posibilidades de obtener o desarrollar otros, además es necesaria la gestión de recursos para lograr los objetivos planteados.

En el trabajo comunitario las personas deben ser facilitadoras y orientadoras de procesos de sensibilización, de análisis de necesidades, de discusión y organización de grupos, de toma de decisiones, de reflexiones y de análisis, asimismo, el de ayudar en la formación de líderes, en la planificación de estrategias de acción, en la conformación de equipos de apoyo específicos para problemas concretos planeados por la comunidad. Todo esto nos lleva a reconocer la importancia, no solo del conocimiento, sino del actuar con amor y con efectividad.

Por último, ayudar al establecimiento de redes dentro de la comunidad, es decir, con instituciones que presten servicios públicos y privados en la misma.

En esencia, el trabajo comunitario permite trabajar por el desarrollo y mejoramiento de condiciones de vida, por el mejoramiento del medio ambiente físico, mental, personal y social de una comunidad; todo lo cual llevará al incremento del nivel y calidad de vida de la población, donde se ha de considerar especialmente la Persona Humana.



También, el trabajo comunitario posibilita la solución a los problemas que más afecta a la población, asimismo, una participación más directa.

La participación de la población en su comunidad, a través de la elaboración de pequeños proyectos, corrobora el hecho de que la comunidad es el espacio estratégico más importante para el desarrollo de un país y la voluntad de buscar nuevas formas de participación. Para lo cual, es muy importante la coordinación e integración de las actividades, esfuerzos y recursos de los diferentes organismos, organizaciones e instituciones de la zona, para lograr los objetivos más importantes para la comunidad de una manera integral, lo cual permite una mayor coherencia en las acciones sobre la base de la cooperación y la efectividad.

Es esencial dotarse de los medios y la preparación necesaria para aprovechar las oportunidades que surjan de los cambios que se están produciendo en la sociedad; y así disponer de la capacidad de respuesta necesaria para afrontar estos retos por parte de las poblaciones.

El trabajo preventivo y promocional es una forma para enfrentar las situaciones problemáticas, mejorar las condiciones de vida y la creación, en sentido general, de mejores condiciones para la satisfacción de las necesidades de la población y sus familias, puesto que, su énfasis es el protagonismo de los sujetos.

### **3. PARA REFLEXIONAR...**

Las comunidades llegan a ser lo que son por las decisiones tomadas por las personas a través del tiempo. Estas son moldeadas por las decisiones que hacemos o dejamos de hacer.

Algunas decisiones toman en cuenta la gravedad de sus impactos, otras no. Algunas conducen a resultados inesperados, sin embargo, el no tomar una decisión también trae aparejadas serias consecuencias.

Tener un plan estratégico, es una herramienta muy útil para cualquier comunidad que desee cambiar y crecer. Un plan le ayudará a visualizar hacia dónde quiere ir y le auxiliará en la toma de decisiones para alcanzar dicha meta. El proceso de desarrollo comunitario consta de tres fases: planeación estratégica, implementación y evaluación, ésta funciona de manera cíclica.

- **Planear estratégicamente.** Le permitirá ver el panorama general y le ayudará a decidir lo que es importante. Podrá visualizar cómo quiere que su comunidad sea en el futuro, identificará todo aquello que no le permita el cambio, así como, aquellas oportunidades para seguir adelante y decidir qué acciones se necesitan para hacer de su visión una realidad. Permite seleccionar y estar de acuerdo en ciertas metas comunes, saber cuánto tiempo, dinero y otros recursos se necesitan para crear un cambio, asimismo, lograr el apoyo y trabajar en red con otras organizaciones estatales, privadas y organizaciones sin fines lucrativos.
- **Implementación:** La comunidad hace lo que sea necesario para lograr las metas y objetivos que se ha propuesto alcanzar.
- **Evaluación:** permite determinar si se alcanzaron las metas y objetivos propuestos inicialmente y por qué.

#### 4. ¿CÓMO EMPEZAR?

- **Identifique líderes en el equipo de trabajo:** esto le permite desarrollar el plan estratégico. Busque personas creativas, que tengan actitud para trabajar con todo tipo de personas, con habilidades organizativas, que manifiesten energía y entusiasmo y que tengan habilidades para gestionar recursos económicos, materiales y humanos.
- **Forme un comité directivo:** el comité supervisará el proceso de planeación estratégica. Estas personas deberán tener la confianza y el respeto de otros y deberán representar los diferentes intereses de esta comunidad. Forme un grupo diverso, no escoja a las mismas personas que siempre participan en puestos de liderazgo, ayudará a tomar decisiones con una información más completa y a evitar algunos problemas inesperados.
- **Identifique líderes en la comunidad:** anime a los grupos minoritarios o a personas de bajos recursos a participar en el proceso. Tenga en cuenta la participación e intervención de las distintas organizaciones locales y sociales del sector, también éstas deben involucrarse en el proyecto y ejercer liderazgo en su sector.
- **Encontrar juntos necesidades y potencialidades de la comunidad:** pero con la comunidad. Que los miembros de la comunidad no sean simple espectadores, sino protagonistas de su propio desarrollo.
- **Establezca el proceso y desarrolle una ruta:** actividades que realizarán, metas, responsables, tiempo y recursos necesarios.



## EJERCICIO PRÁCTICO

A continuación encontrará dos columnas. La columna A contiene 6 palabras claves, en la columna B usted deberá definir dichas palabras. Tenga en cuenta el rol que usted tiene en su grupo para desarrollar este ejercicio.

N°	COLUMNA A Palabra Clave	COLUMNA B Definición
1,	Trabajo comunitario	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
2.	Liderazgo y trabajo en equipo	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
3.	Participación	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
4.	Comunidad	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
5.	Ser humano	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
6.	Necesidades humanas	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>